

eAU



Erfahrungsbericht der eAU in Zusammenarbeit mit TIMENSION

"Eine Einführung eines neuen Softwaremoduls bedeutet nicht nur ein technisches System zur Verfügung zu stellen. Es geht hier vor allem um Change Management. Mitarbeiter/innen und Vorgesetzte in Unternehmen müssen in der Regel anders arbeiten, als sie es bisher gewöhnt sind. Dies kann zu Widerständen führen. Um dies zu vermeiden, ist es wichtig Vertreter aus allen relevanten Abteilungen des Unternehmens zu berücksichtigen. Diese müssen ausreichend Gelegenheit bekommen sich in den verschiedenen Phasen der Softwareeinführung einzubringen.

In Zusammenarbeit mit der Firma **TIMESYS** haben wir bei Parker Hannifin die Projektinhalte und Rahmenbedingungen in einem Kernteam, das aus HR- und Payroll-Mitarbeiter/innen bestand, abgestimmt. Schnell wurde uns klar, dass wir eine möglichst automatisierte, aber trotzdem einfache und intuitive Lösung zur Erfassung und Buchung der **eAU** in **TIMENSION** benötigen, da wir in unserem Unternehmen eine sehr dezentrale Struktur im Bereich HR vorfinden. Das Ergebnis der Grobkonzeption stand nach einigen Wochen fest und bildete die Grundlage für die weitere Softwareentwicklung durch die TIMESYS.



Digital schneller sein. Die eAU erleichtert durch ihre verkürzten Kommunikationswege die Bürokratie in unserem Gesundheitssystem. Durch die Digitalisierung dieses Prozesses werden die gelben Scheine auf dem elektronischen Weg an die Krankenkasse übermittelt.

Erleichterung für alle Teilnehmenden. Die Bewegung in die Bürokratie wird viele Hindernisse auf papierlosem Weg elektronisch lösen.

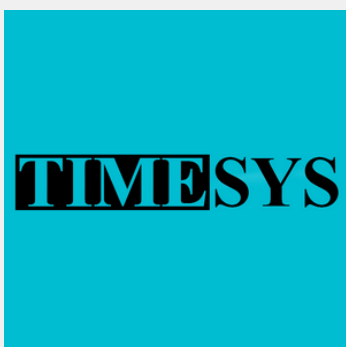
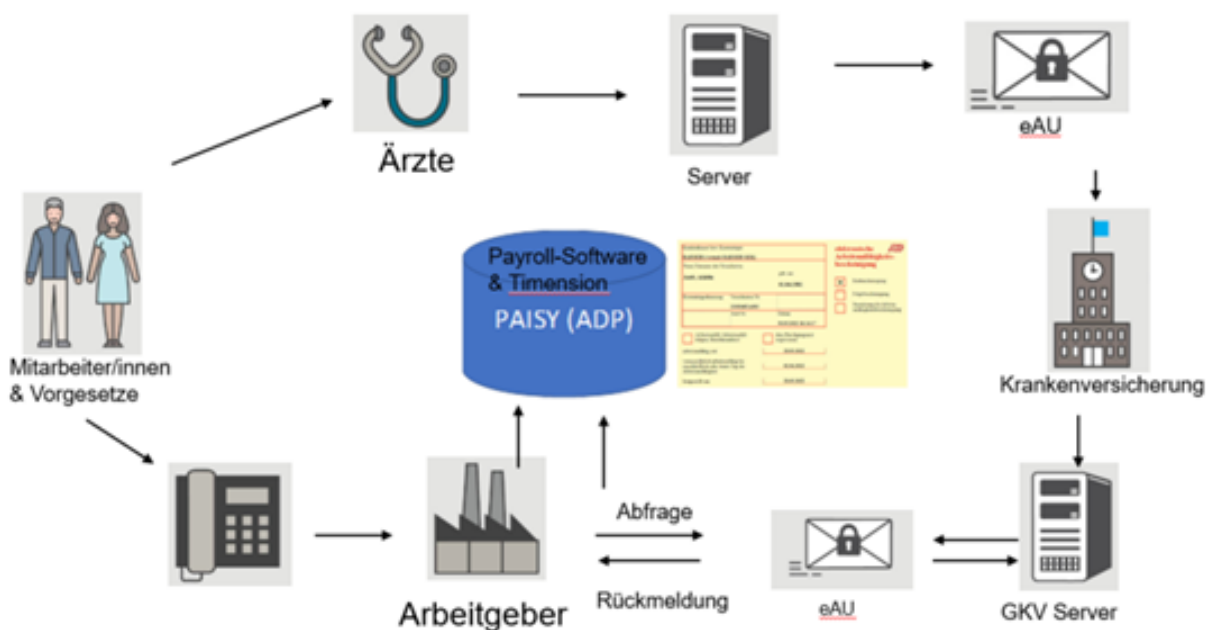
Somit kann die eAU sicherer und schneller an den Arbeitgeber und die Krankenkasse zugestellt werden.

Als zentralen Ausgangspunkt für die erste Datenerfassung haben wir TIMENSION festgelegt. Das heißt, Vorgesetzte bzw. Mitarbeiter/innen stellen direkt in TIMENSION über die Plantafel oder die Personalkartei einen Antrag auf Abfrage einer eAU. Der Buchungsschlüssel zur Abfrage einer eAU wird täglich automatisiert an das Payroll-Programm PAISY übertragen und von dort über ein Kommunikationstool elektronisch versendet.

Den gleichen Weg nehmen die Rückmeldungen aus dem eAU-Verfahren und landen am Ende direkt mit den entsprechenden Buchungsschlüsseln in TIMENSION. Parallel zu der automatisierten Verbuchung in TIMENSION stellt die TIMESYS den definierten Zeiterfassungs-Administratoren lokal täglich per Mail 3 Protokolle zur Dokumentation und Überprüfung zur Verfügung. Im Dezember 2022 starteten einige unserer Niederlassungen mit der Testphase und nach kurzer Zeit konnten wir mit allen Standorten in den Live-Betrieb wechseln.

Die TIMESYS hat uns bei der Umsetzung dieses Projekts tatkräftig unterstützt und wir können heute feststellen, dass wir einen stabilen Prozess zur Erfassung der eAU vorfinden.

Vielen Dank an dieser Stelle an Frau Schmitz, Herrn Knübben und das ganze Team der TIMESYS."



KONTAKT

Gerne können Sie uns bei Fragen per E-Mail oder telefonisch erreichen:
 T: +49 (0) 211 61895-0
 F: +49 (0) 211 61895-174
 timesys@timesys.de
 www.timesys.de